



LABOUR LAW ASSOCIATION

ASOCIÁCIA PRACOVNÉHO PRÁVA

Limity spolurozhodovania v odborárskej praxi - rozširovanie možností spolurozhodovania

JUDr. Simona Schuszteková, PhD., LL.M.

1. marec 2017

KOMPETENCIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

Od 1. septembra 2011 v zmysle § 229 ods. 5 Zákonníka práce platí, že v prípade, ak u zamestnávateľa pôsobia popri sebe odborová organizácia a zamestnanecká rada kompetencie sú nasledovné:

Zamestnanecká rada

- Právo na prerokovanie
- Právo na informácie

Odborová organizácie

- Právo na kolektívne vyjednávanie
- Právo na spolurozhodovanie
- Právo na informácie
- Právo na kontrolnú činnosť v zmysle § 149 Zákonníka práce

PRÁVO NA SPOLUROZHODOVANIE (dohoda)

SPOLUROZHODOVANÍM sa rozumie taký vzájomný vzťah medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou, keď na realizáciu určitého právneho úkonu, či prijatie opatrenia zamestnávateľa sa vyžaduje predchádzajúci súhlas výboru základnej organizácie alebo dohoda s ním (zoznam kompetencií - vid' študijný materiál)

-nedodržanie písomnej formy nespôsobuje neplatnosť, okrem prípadov výslovne uvedených (§ 74, § 84, § 240 ods. 9)

-Odbory sú kolektívne orgány, pred uzavretím dohody (daním súhlasu) stretnutie ich orgánov, kde sa uvedené prerokuje (výstupom je písomné uznesenie zo zasadnutia výboru ZO alebo ZR)

PRÁVO NA SPOLUROZHODOVANIE (dohoda)

PRÍKLAD: predchádzajúci súhlas odborovej organizácie sa vyžaduje (v prípade, ak sa uvedené nedodrží, právny úkon je neplatný)

- ▶ pri vydávaní pracovného poriadku a jeho zmenách - § 84 ods. 1 ZP,
- ▶ na určenie plánu dovoleníek - § 111 ods. 1 ZP
- ▶ na vykonávanie práce nadčas na zabezpečenie bezpečného a plynulého výrobného procesu zamestnancami, ktorí vykonávajú rizikové práce - § 97 ods. 11 ZP,
- ▶ na výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru s členom VZO alebo zástupcom zamestnancov pre BOZP v prípade neudelenia súhlasu sú neplatné (doložka neplatnosti). Za predchádzajúci súhlas sa považuje aj to, ak odborová organizácia písomne neodmietla udeliť súhlas do 15 kalendárnych dní odo dňa požiadania zamestnávateľom - § 240 ods. 8 a 9 ZP

PRÁVO NA SPOLUROZHODOVANIE (dohoda)

- a)** na vydávanie predpisov pre BOZP, ak k dohode nedôjde do 15 dní od predloženia návrhu, rozhodne príslušný inšpektorát práce podľa osobitného predpisu - § 39 ods. 2 ZP,
- b)** na nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času na jednotlivé týždne na obdobie najviac 4 mesiacov - § 87 ods. 1 ZP
- c)** na nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času na jednotlivé týždne na obdobie dlhšie ako 4 mesiace, najviac na obdobie 12 mesiacov - § 87 ods. 2 ZP,
- d)** na zavedenie konta pracovného času - § 87a ZP,
- e)** zavedenie pružného pracovného času - § 88 ods. 1 ZP,
- f)** o určení začiatku a konca pracovného času a rozvrhu pracovných zmien - § 90 ods. 4 ZP,

PRÁVO NA SPOLUROZHODOVANIE (dohoda)

- g)** o možnosti rozdeliť pracovný čas tej istej zmeny na 2 časti - § 90 ods. 6 ZP,
- h)** o určení času potrebného na osobnú očistu po skončení práce, ktorý sa započítava do pracovného času - § 90 ods. 10 ZP,
- i)** o podrobnejších podmienkach poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia - § 91 ods. 2 ZP,
- j)** na rozvrhnutie pracovného času (prevádzkové dôvody) tak, aby mal zamestnanec raz za týždeň najmenej 24 hod. nepretržitého odpočinku, ktorý by mal prislúchať na nedeľu - § 93 ods. 3 a 4 ZP,
- k)** o možnosti predĺžiť obdobie zo 4 mesiacov na najviac 12 mesiacov, kedy práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne - § 97 ods. 6 ZP,
- l)** na určení rozsahu a podmienok práce nadčas - § 97 ods. 9 ZP,

PRÁVO NA SPOLUROZHODOVANIE (dohoda)

- m)** pri vymedzení okruhu ťažkých telesných prác alebo ťažkých duševných prác, pri ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia - § 98 ods. 9 ZP,
- n)** o určení hromadného čerpania dovoleniek z prevádzkových dôvodov - § 111 ods. 2 ZP,
- o)** pri dojednaní mzdových podmienok v kolektívnej zmluve; týmto ustanovením nie je dotknuté právo zamestnávateľa tieto podmienky dohodnúť so zamestnancom v pracovnej zmluve - § 119 ods. 2 ZP,
- p)** o zavedení a zmene noriem spotreby práce - § 133 ods. 3 ZP
- r)** o vymedzení závažných prevádzkových dôvodov na strane zamestnávateľa, pre ktoré nemôže zamestnávateľ pridelovať zamestnancovi prácu s nárokom na náhradu mzdy vo výške najmenej 60 % - § 142 ods. 4 ZP,
- s)** na podrobnostiach zisťovania priemerného zárobku alebo pravdepodobného zárobku - § 134 ods. 11 ZP,

PRÁVO NA SPOLUROZHODOVANIE (dohoda)

- t)** o podmienkach uvoľnenia zástupcov zamestnancov na výkon funkcie v odborovom orgáne dohodnutých v kolektívnej zmluve - § 136 ods. 3 ZP,
- u)** o podmienkach zodpovednosti zamestnávateľa za úschovu motorových vozidiel zamestnancov - § 151 ods. 3 ZP,
- v)** o vymedzení okruhu zamestnancov, s ktorými je možné dohodnúť poistenie zvereného predmetu pre prípad straty a zničenia a okruh zamestnancov, ktorým poistí zverený predmet pre prípad straty a zničenia - § 185 ods. 3 ZP,



DISKUSIA?

PRIESTOR PRE VAŠE OTÁZKY....





LABOUR LAW ASSOCIATION

ASOCIÁCIA PRACOVNÉHO PRÁVA

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ!

Simona Schuszteková

+421 905207159

simona.schusztekova@gmail.com

www.labourlaw.sk